

**UCHWAŁA NR X/156/19
RADY MIASTA MYSŁOWICE**

z dnia 27 czerwca 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 511 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. Nr z 2018 r., poz. 967 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Mysłówice
uchwała:**

§ 1. Ustalić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Mysłówice.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr LII/801/18 Rady Miasta Mysłówice z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Mysłówice

dr hab. Tomasz Papaj

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

2) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Mysłowice,

3) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostce organizacyjnej miasta Mysłowice,

4) szkole – rozumie się przez to również przedszkole i inne placówki oświatowe.

5) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).

6) ustawie prawo oświatowe – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz.996 ze zm.).

§ 2. Regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z przepisami prawa.

§ 4. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje:

- 1) Dyrektor szkoły – nauczycielom szkoły,
- 2) Prezydent – dyrektorom.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub kierownika, przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej dwóch z sześciu niżej podanych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów w realizowanym przez nauczyciela procesie dydaktycznym osiągnięć edukacyjnych, w szczególności:
 - a) wysokich wyników w egzaminach zewnętrznych;
 - b) indywidualnych i grupowych sukcesów w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami (prawnymi opiekunami), w tym kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własny rozwój, kreowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami) oraz właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) opracowanie autorskiego programu nauczania,

b) wdrożenie w oświacie nowych technologii.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w szczególności:

a) podejmowanie inicjatyw i organizacja imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;

b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych w celu organizacji egzaminów zewnętrznych;

c) prowadzenie z własnej inicjatywy stałych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, efektywne koordynowanie ich prac;

e) efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

f) efektywna realizacja programu wychowawczego szkoły;

g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu lub aktywizujących uczestnictwo ucznia w życiu szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych powierzonym stanowiskiem, w tym:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;

b) samokształcenie, doskonalenie umiejętności, zdobywanie dodatkowych kwalifikacji wynikających ze zdiagnozowanych potrzeb szkoły, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i sprzętu szkolnego;

d) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, opieka nad praktykami studenckimi;

e) pełnienie z zaangażowaniem funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego;

f) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii (e-dziennika, wykorzystanie map interaktywnych).

6) skuteczne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej: w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i patriotycznej.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

1) realizacja priorytetów oświatowych miasta;

- 2) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacji szkoły, dbałość o rozwój bazy dydaktycznej szkoły;
- 3) skuteczne i sprawne organizowanie obsługi administracyjnej i gospodarczej szkoły;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych;
- 5) aktywność w realizacji współpracy z organami gminy, środowiskiem lokalnym instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 6) przestrzeganie należytej dyscypliny pracy własnej oraz utrzymywanie dyscypliny pracy pracowników szkoły;
- 7) inspirowanie i wspomaganie nauczycieli do wdrażania nowatorskich metod i działań skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi uczniów;
- 8) podejmowanie działań promujących szkołę.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 30 zł do 1300 zł.

4. O spełnieniu poszczególnych kryteriów i wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego, w ramach posiadanych środków finansowych, decyduje:

- 1) dla nauczyciela, wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły – Prezydent.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy, jeżeli:

- 1) po raz pierwszy rozpoczął pracę w szkole,
- 2) wrócił do pracy po długotrwałej nieobecności spowodowanej urlopem macierzyńskim lub wychowawczym,
- 3) wrócił do pracy po długotrwałej, co najmniej 6 miesięcznej, nieobecności spowodowanej urlopem dla poratowania zdrowia lub z powodu choroby.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi przeniesionemu z innej szkoły dopiero po przepracowaniu 1 miesiąca.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie zatrudnienia w danej szkole.

Rozdział 4.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. 1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego dwóm nauczycielom, każdemu z nich przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły zgodnie z art. 63 ust. 13 ustawy prawo oświatowe.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego oraz innych składników dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora każdego typu szkoły jest sumą kwoty bazowej i iloczynu kwoty wyrażonej w PLN oraz ilości klas w szkole.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora każdego typu przedszkola liczącego powyżej 10 oddziałów oraz dyrektora każdego typu szkoły liczącej powyżej 24 oddziały jest stały.

4. W skład dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły wchodzi również inne składniki dodatku funkcyjnego.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniającego inne jego składniki dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta, uwzględniając strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk ustala dyrektor szkoły uwzględniając rodzaj zajmowanego stanowiska.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku ustalonego dla dyrektora każdego typu szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się dyrektorom, wicedyrektorom i innym nauczycielom, którym powierzono przewidziane w statucie szkoły stanowiska kierownicze - corocznie, na okres danego roku szkolnego.

2. Dodatki funkcyjne przyznaje się wychowawcom, opiekunom stażu oraz koordynatorom sieci – na okres powierzenia funkcji.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek z tytułu powierzenia zadań opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

3. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Mysłowice określa tabela, stanowiąca Załącznik nr 2 do regulaminu., z zastrzeżeniem § 13.

§ 12. Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zastrzeżeniem § 13.

§ 13. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

§ 14. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:

- 1) Dyrektor – nauczycielom, wicedyrektorom i kierownikom danej szkoły,
- 2) Prezydent – dyrektorom szkół.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1, podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

§ 17. 1. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych ustala się odejmując od sumy zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin zajęć planowych liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określonego na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 ustawy.

2. Liczbę płatnych godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 1, z tym, że w miejsce obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.

3. W tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1, pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru (dla nauczycieli, dla których ustalono czterodniowy tydzień pracy o 1/4 tego wymiaru) za każdy taki dzień, z zastrzeżeniem ust 4.

4. Ustalona w oparciu o zapis ust. 3 liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w tygodniowym planie nauczania.

5. Liczba godzin zastępstw doraźnych jest liczbą godzin faktycznie zrealizowanych zastępstw w danym tygodniu.

Rozdział 7.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 18. Na podstawie art. 49 ustawy, w budżecie miasta Mysłowice tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli.

§ 19. Fundusz, o którym mowa w § 18, dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 80% środków przekazywanych jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, proporcjonalnie do wielkości planowanych rocznych wynagrodzeń zatrudnionych w nich nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków pozostaje w budżecie miasta z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego.

§ 20. 1. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,

- 2) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) angażuje się w realizację zadań statutowych szkoły lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,
- 4) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia finansowego w wysokości od 500 zł do 2000 zł oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły mogą wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru, stanowiącego Załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu oraz zaopiniowane przez związki zawodowe i radę pedagogiczną.

5. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły w terminie do końca września.

6. Wnioski o Nagrodę Dyrektora Szkoły wstępnie rozpatruje i nominuje kandydatów komisja w składzie:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej,
- 3) przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących pracowników oświaty działające na terenie szkoły.

7. Nagrodę przyznaje Dyrektor szkoły.

§ 21. 1. Nagroda Prezydenta Miasta jest przyznawana nauczycielom, którzy posiadają powszechnie uznany dorobek i osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki.

2. Nagroda Prezydenta Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego i jednakowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 3.000 zł do 4.500 zł.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta mogą wystąpić:

- 1) Prezydent Miasta Mysłowice lub jego Zastępca,

2) Przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miasta Mysłowice,

3) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta,

4) Dyrektor szkoły,

5) związki zawodowe reprezentujące pracowników oświaty działające na terenie miasta.

4. Wnioski o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta należy składać na druku według podanego wzoru, stanowiącego Załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu, a w przypadku wniosku składanego przez Dyrektora szkoły dotyczącego nauczyciela, winny być także zaopiniowanego przez radę pedagogiczną i związki zawodowe.

5. Wnioski należy składać w Wydziale Edukacji Urzędu Miasta Mysłowice w terminie do końca września.

6. Wnioski o Nagrody Prezydenta Miasta wstępnie rozpatruje i nominuje kandydatów komisja w składzie:

1) Zastępca Prezydenta Miasta Mysłowice,

2) dwie osoby desygnowane przez Prezydenta Miasta Mysłowice,

3) przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miasta Mysłowice,

4) Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miasta,

5) przedstawiciele związków zawodowych reprezentujących pracowników oświaty działające na terenie miasta.

7. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Mysłowice.

§ 22. W szczególnie uzasadnionych przypadkach możliwe jest przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły lub Nagrody Prezydenta Miasta Mysłowice w terminie innym niż Dzień Edukacji Narodowej.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1 do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Tabela wysokości dodatków funkcyjnych oraz innych składników dodatku funkcyjnego

Lp.	Funkcja/zadanie	Miesięcznie w złotych: <i>x</i> - liczba oddziałów
1	Dyrektor każdego typu przedszkola	
	do 10 oddziałów przedszkolnych	1000 zł.+ (<i>x</i> *20 zł.)
	powyżej 10 oddziałów przedszkolnych	1220 zł
2	Dyrektor każdego typu szkoły	
	do 24 oddziałów klasowych	1000 zł.+ (<i>x</i> *20 zł.)
	powyżej 24 oddziałów klasowych	1500 zł
3	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	1000 zł
4	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1000 zł
5	Inne składniki dodatku funkcyjnego	
	Prowadzenie oddziałów integracyjnych, jeżeli nie powołano wicedyrektora ds. integracji.	200 zł
	Zarządzanie: Zespołem Szkolno-Przedszkolnym/Zespołem Szkół Specjalnych/CKZiU	100 zł
	Występowanie w szkole dwuzmianowości	100 zł
	Organizacja egzaminów zewnętrznych egzamin ósmoklasisty egzamin maturalny egzamin zawodowy	150 zł 250 zł 200 zł
6	Kierownik szkolenia praktycznego i obsługi stanowisk informatycznych w CKZiU/ inne stanowiska kierownicze	600 zł
7	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	300 zł
8	Opiekun stażu	120 zł
9	Koordynator sieci/ nauczyciel konsultant	200 zł

Załącznik Nr 2 do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Tabela wysokości dodatków za trudne warunki pracy
Wysokość dodatków w tabeli określona jest procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Lp.	Trudne warunki pracy	Wskaźnik procentowy
1	Praktyczna nauka zawodu w szkołach górniczych – zajęcia praktyczne prowadzone pod ziemią.	20
2	Zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	10
3	Zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi w stopniu głębokim i zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
4	Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	25
5	Zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	25
6	Praktyczna nauka zawodu – zajęcia w szkole specjalnej	25
7	Zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach łączonych w szkołach podstawowych	10
8	Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	10
9	Zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	5

Załącznik Nr 3 do regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Mysłowice,.....

.....
(pieczętka instytucji występującej z wnioskiem)

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Pani/u

urodzonej/mu 19..... r.

posiadającej/mu wykształcenie.....

stopień awansu

(n. stażysta, n. kontraktowy, n. mianowany, n. dyplomowany)

..... lat pracy, zatrudnionej/mu.....

(nazwa i adres szkoły, przedszkola lub placówki)

na stanowisku

.....(dotychczas

otrzymane nagrody: Dyrektora Szkoły, Prezydenta Miasta, Śląskiego Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej – rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia uzyskane w kolejnym/ch roku/latach, poczynwszy od daty otrzymania poprzedniej nagrody (uzasadnienie na odwrocie strony):

Opinia związków zawodowych

Opinia rady pedagogicznej

Występujący z wnioskiem

.....
(pieczętka i podpis)

Stanowisko Komisji Kwalifikacyjnej:

.....

Załącznik Nr 4 regulaminu określającego wysokość
oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz niektórych innych składników
wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy

Mysłowice,.....

.....
(pieczętka instytucji występującej z wnioskiem)

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY PREZYDENTA MIASTA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta

Pani/u

.....
urodzonej/mu19..... r.

posiadającej/mu wykształcenie

.....
(sn., lic., inż., mgr, dr)

stopień awansu

(n. stażysta, n. kontraktowy, n. mianowany, n. dyplomowany)

..... lat pracy, zatrudnionej/mu.....

(nazwa i adres szkoły, przedszkola lub placówki)

na stanowisku

..... (dotyc

hczas otrzymane nagrody: Dyrektora Szkoły, Prezydenta Miasta, Śląskiego Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej – rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia uzyskane w kolejnym/ch roku/latach, począwszy od daty otrzymania poprzedniej nagrody (uzasadnienie na odwrocie strony):

Opinia związków zawodowych

Opinia rady pedagogicznej

Występujący z wnioskiem

.....
(pieczętka i podpis)

Stanowisko Komisji Kwalifikacyjnej:

.....